

# **OFERTA DE EMPLEO EN EMPRESA ATENTO: SE BUSCA UN HR BUSINESS PARTNER EN LEÓN**

8 de noviembre de 2017

**ATENTO-** Compañía multinacional que brinda servicios de Consultoría, BPO y Contact Center, con presencia en más de 12 países y reconocida como una de las mejores empresas para trabajar según el Ranking Great Place to Work, se encuentra en búsqueda de un HR business partner para León.

## **La misión de la vacante:**

Ejecutar las políticas de Recursos Humanos, dentro del territorio de su competencia, atendiendo a las necesidades del Negocio y asegurando el cumplimiento de la Legislación Laboral, Convenio Colectivo y normativas internas, garantizando el mejor clima social y laboral. Interlocutor local de Negocio y Sindicatos.

## **Principales funciones:**

- \* Responsable de las Relaciones Laborales del territorio de su competencia, garantizando la agilidad de la respuesta, ejecutando y coordinando las relaciones sindicales, asesorando a los Negocios del territorio en la reglamentación, las normas y política-socio laboral. Gestionando el Régimen Disciplinario. Representando a la Compañía en las negociaciones y acuerdos con los Comités de Empresa y Secciones Sindicales. Inspecciones y ante organismos oficiales del ámbito laboral
- \* Coordinar con la Dirección Jurídica y abogados externos las actuaciones jurídico laborales en su ámbito territorial
- \* Responsable de la Prevención de Riesgos Laborales en el territorio de su competencia, implantación de las distintas actividades necesarias para su cumplimiento y asesorando a los distintos negocios / áreas en materia preventiva. Atender reclamaciones
- \* Responsable de la Selección en su territorio de competencia, atendiendo las necesidades de recursos de Negocio con el Seguimiento en la entrada y salida de Servicios
- \* Responsable del seguimiento del absentismo y coordinación de aplicación de las medidas requeridas en los planes de mejora.
- \* Velar por el cumplimiento del plan de producción, priorizando la reubicación por encima de la selección de personal externo.

\* Apoyar en su ámbito territorial la ejecución de los sistemas de evaluación del desempeño: Modelo de Gestión del Desempeño y Management Review.

\* Ejecución de las políticas globales en materia de clima, motivación y compromiso.

\* Asegurar la implantación y el seguimiento local de las iniciativas, proyectos y procesos de Recursos Humanos.

### **Perfil:**

\* Formación académica: Estudios superiores en Relaciones Laborales: Derecho, Ciencias del trabajo.

\* Se valora formación en postgrado en materia laboral y titulación en técnico superior en PRL

### **Experiencia:**

.-Jefatura de Recursos Humanos (8/10 años) con experiencia en materia de Relaciones Laborales y sindicales.

.-Experiencia preferentemente en sector de Contact Center

Los alumnos que quieran aplicar pueden hacerlo a través de nuestra oferta de linkedin

[https://www.linkedin.com/jobs/cap/view/454373234/?pathWildcard=454373234&trk=job\\_ca\\_pjs](https://www.linkedin.com/jobs/cap/view/454373234/?pathWildcard=454373234&trk=job_ca_pjs)