

Nombre de la empresa

Descripción generada automáticamente con confianza media

**SEMINARIO**

**TRABAJO Y GÉNERO. CONSTRUYENDO UN MERCADO LABORAL DE CALIDAD Y EN IGUALDAD PARA LAS MUJERES**

**DIRECTORA**

**Dña. Susana Rodríguez Escanciano**

**Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social**

**Universidad de León**

**COORDINADORA**

**Dña. Henar Álvarez Cuesta**

**Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social**

**Universidad de León**

**(Expediente 19-1ACT-24)**

**León, 6, 13, 20, 27 de marzo y 3 de abril de 2025**

**Día 6 de marzo de 2025**

**16:00 a 16:30 Inauguración por autoridades**

**16:30 a 17:00 Conferencia de inauguración** *Perspectiva de género en la creación y aplicación de las normas laborales*. **Ana de la Puebla Pinilla**

**17:00 a 18:00 h. Diálogo I: Claves para conseguir un mercado laboral de calidad y en igualdad para las mujeres**

*Impulso al trabajo de calidad de las mujeres: sectores de actividad clave*. **Roberto Fernández Fernández**

*Liderazgo femenino.* **Ana Mª Castro Franco**

**Descanso**

**18:30 a 19:30 h. Diálogo II: Claves para conseguir una retribución de calidad y en igualdad para las mujeres**

*La trasposición de la Directiva 2023/970* **Azucena Escudero Prieto**

*Auditoría y registro retributivo* **Franciso Xabiere Gómez García**

**Día 13 de marzo de 2025**

**16:00 a 17:00 h. Diálogo III: Cuidados y tiempos: Impulsando el reconocimiento del derecho al cuidado y una reorganización socialmente justa de los cuidados y los tiempos**

*La reducción del tiempo de trabajo, el trabajo a tiempo parcial y la suma de jornadas***Henar Álvarez Cuesta**

*Políticas de desconexión digital con perspectiva de género***Diego Megino Fernández**

**17:00 a 18:00 h. Diálogo IV. Cuidados y tiempos: Impulsando el reconocimiento del derecho al cuidado y una reorganización socialmente justa de los cuidados y los tiempos**

*La adaptación del tiempo de trabajo para reorganizar los cuidados***Susana Rodríguez Escanciano**.

*Los permisos parentales en la normativa europea y española***Beatriz Agra Viforcos**.

**Descanso**

**18:30 a 19:30 h. Diálogo V. Cuidados y tiempos: Impulsando el reconocimiento del derecho al cuidado y una reorganización socialmente justa de los cuidados y los tiempos**

*La corresponsabilidad en la negociación colectiva y en los planes de igualdad***José Gustavo Quirós Hidalgo**

*La conciliación y la corresponsabilidad en la función pública***Paula Tomé Domínguez***.*

**Día 20 de marzo de 2025**

**16:00 a 17:00 h. Diálogo VI. Claves para conseguir un mercado laboral de calidad y en igualdad para las mujeres**

*Buenas prácticas en materia de emprendimiento femenino* **Mª de los Reyes Martínez Barroso**

*El acceso a un empleo de calidad de las mujeres con discapacidad* **Mª Ángeles González Bustos**

**17:00 a 18:00 h. Diálogo VII. Claves para conseguir un mercado laboral de calidad y en igualdad para las mujeres**

*Nuevas tecnologías: cómo cerrar la brecha digital que sufren las mujeres.* **Magdalena Nogueira Guastavino**

*El impacto del teletrabajo en la conciliación y en la carrera profesional de las mujeres.* **Ana Murcia Clavería**

**Descanso**

**18:30 a 19:30 h. Diálogo** **VIII Claves colectivas para conseguir un mercado laboral de calidad y en igualdad para las mujeres**

- Federación de Empresarios Leoneses (FELE)

- Unión General de Trabajadores de León (UGT)

- Comisiones Obreras de León (CC.OO)

- CSI-CSIF Castilla y León

**Día 27 de marzo de 2025**

**16:00 a 17:00 h. Diálogo IX Sostenibilidad ecológica y social: transitando hacia entornos sostenibles para la vida**

*El empleo sostenible en las reservas de la biosfera.* **Rodrigo Tascón López**

*Economía social y solidaria.* **Natalia Ordóñez Pascua**

**17:00 a 18:00 h. Diálogo** **X. Salud: incorporando la igualdad de género y la voz de las mujeres en las políticas públicas sanitarias, y garantizando derechos**

*La lucha frente a la violencia sexual contra las mujeres: garantizando derechos laborales.* **Mª Luisa Molero Marañón**

*Perspectiva de género en las políticas públicas sanitarias.* **Lidia García Martín**

**Descanso**

**18:30 a 19:30 h. Diálogo** **XI. Salud: incorporando la igualdad de género y la voz de las mujeres en las políticas públicas sanitarias, y garantizando derechos**

*El impacto de género en la prevención de riesgos laborales* **Juan José Fernández Domínguez**

*Los cuidados profesionales* **Cristina González Vidales**

**Día 3 de abril de 2025**

**16:00 a 17:00 h. DiálogoXII. Luchando contra la feminización de la pobreza y la precariedad.**

*Buenas prácticas convencionales y en los planes de igualdad frente a la precariedad de las mujeres.* **Javier Fernández-Costales Muñiz**

*Causas y soluciones frente a la feminización de la pobreza.* **María Areta Martínez**

**17:00 a 18:00 h. Diálogo XIV. Claves feministas para conseguir un mercado laboral de calidad y en igualdad para las mujeres**

- ADAVAS: Asociación de Ayuda a Víctimas de Agresiones Sexuales y Violencia Doméstica

- Asociación leonesa “Simone de Beauvoir”

- Fundación de Familias Monoparentales Isadora Duncan

- Asociación Feminista Leonesa Flora Tristán

**Descanso**

**18:30 a 19:30 h. Diálogo** **XV. CLAUSURA Claves para conseguir un mercado laboral de calidad y en igualdad para las mujeres. Buenas prácticas desde Portugal**

**Mário Silveiro de Barros**

**Ana Isabel Lambelho Costa**

**Luísa Andias Gonçalves**

**Maria João Machado**

**Conclusiones. Tamara Prieto Pérez.**

Clausura



Nombre de la empresa

Descripción generada automáticamente con confianza media

**SOLICITADO 1 CRÉDITO ECTS**

**Para la obtención del Certificado será necesaria asistir, al menos, al 80 por ciento de las ponencias, así como presentar un resumen de alguna de ellas**

**Lugar de celebración:**

**Salón de Grados de las Facultades de Derecho y de Ciencias del Trabajo. Universidad de León**

**Formulario de inscripción**: <https://forms.gle/raVpdNiVoMvSJ9Gu8>