

**SALIDAS PROFESIONALES**  
**TITULACIONES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO**  
**UNIVERSIDAD DE LEÓN**

**1.- GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS**

- Ejercicio libre como Graduado Social, profesión jurídica regulada.
- Asesoría jurídico-laboral en la empresa privada, sindicatos o asociaciones empresariales.
- Gestión de nóminas, seguros sociales, impuestos y contabilidad.
- Actuación como representante y asistente técnico en procedimientos administrativos y judiciales del orden laboral.
- Auditoría sociolaboral.
- Gestión y dirección de recursos humanos.
- Mediación, conciliación y arbitraje laboral.
- Negociación colectiva.
- Desarrollo de políticas sociolaborales, agentes de empleo y desarrollo local.
- Acceso a la administración pública: Técnico de la Seguridad Social, Inspector de Trabajo, Subinspector de Empleo y Seguridad Social, Técnico de la Administración (estatal, autonómica o local), etc.
- Acceso a la formación y enseñanza en materia jurídico-laboral, privada o pública (Educación Secundaria: Formación y Orientación Laboral o Empresa e Iniciativa Emprendedora).

**2.- MÁSTER EN GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES**

- Habilitación como Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales en las especialidades y disciplinas preventivas de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología Aplicada.
- Servicios de Prevención propios, ajenos o mancomunados.
- Técnico de Prevención en administraciones públicas.
- Auditoría de sistemas de gestión de prevención de riesgos laborales.
- Asesoría y consultoría en prevención de riesgos laborales.
- Acceso a estudios de doctorado y a otros títulos de posgrado de especialización en prevención de riesgos laborales.
- Formación y enseñanza en materia de prevención de riesgos laborales.

### **3.- MÁSTER EN GESTIÓN DE PERSONAL Y PRÁCTICA LABORAL**

- Asesoría jurídico-laboral en la empresa privada, sindicatos o asociaciones empresariales.
- Gestión de nóminas, seguros sociales, impuestos y contabilidad.
- Intermediación en el mercado de trabajo: servicios de búsqueda de empleo, agencias de colocación, empresas de trabajo temporal, etc.
- Técnico especialista y responsable de la gestión de recursos humanos en la empresa: selección, contratación, formación, coaching, regulación de empleo, responsabilidad social corporativa, negociación colectiva, conflict manager, etc.
- Auditoría de recursos humanos.
- Asesoría y consultoría en materia de recursos humanos.
- Acceso a estudios de doctorado y a otros títulos de posgrado de especialización en recursos humanos.
- Formación y enseñanza en materia de prevención de recursos humanos.