

SESIONES FORMATIVAS de SENSIBILIZACIÓN y MOTIVACIÓN  
LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS EMPRESAS DE CASTILLA Y LEÓN

---

***(Dirigidas a profesionales y futuros profesionales)***



- Objetivos de la sesión formativa (3h)
- ¿A quién va dirigida?
- Índice de contenidos

## OBJETIVOS de la jornada

Sensibilizar a los y las asistentes con la Igualdad de Oportunidades y **fomentar un comportamiento orientado a evitar la discriminación en el entorno laboral**, a través de un mayor conocimiento de la materia. **Sensibilizar a los colectivos profesionales que pueden actuar como “prescriptores”** en materia de incorporación de políticas de igualdad en empresas y organismos.

Se pretende transmitir la necesidad de incorporar acciones positivas para luchar contra la desigualdad en las empresas, así como informar de las **ventajas y beneficios para las empresas** que incorporan este tipo de acciones en su política de RR.HH.

## ¿A quién va dirigida la acción formativa?

Dirigida a **profesionales y futuros profesionales que orienten y asesoren (actualmente o en un futuro)** a las empresas sobre la gestión de RRHH y la implantación de sistemas de calidad en las organizaciones, así como implementación de políticas de igualdad.

**1 PRESENTACIÓN PROGRAMA ioEMPRESAS de la Junta de Castilla y León, y servicios que ofrece.**

**2 CONCEPTOS BÁSICOS DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.**

- ✓ Principio de Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres.  
¿Qué obligaciones tienen las empresas?
- ✓ Discriminación directa e indirecta. Acciones positivas.
- ✓ Segregación vertical y horizontal. Brecha salarial.
- ✓ Presencia equilibrada.

**3 ESTEREOTIPOS DE GÉNERO.**

**4 ¿QUÉ PUEDEN HACER LAS EMPRESAS?**

**3 ANÁLISIS Y EJEMPLOS DE BUENAS PRÁCTICAS**

