

## Los nuevos estudios oficiales de grado y posgrado

El proceso de construcción del **Espacio Europeo de Educación Superior**, iniciado con la Declaración de Bolonia de 1999, incluye entre sus objetivos la adopción de un sistema flexible de titulaciones, comprensible y comparable, que promueva oportunidades de trabajo para los estudiantes y una mayor competitividad internacional de sistema de educación superior europeo. Este nuevo sistema de titulaciones, se basa en dos niveles, denominados **Grado y Posgrado**.

### ¿Qué es?

El **Máster en Gestión de Personal y Práctica Laboral** está adaptado a las características del Espacio Europeo de Educación Superior, contemplando un tipo de aprendizaje centrado en las competencias que el estudiante adquiere a lo largo del periodo formativo, a través de la asimilación de nociones básicas y de experiencias prácticas. Las clases se desarrollan en lengua Española.

Con el presente Máster se pretende capacitar al alumno procedente de cualquier titulación (pero priorizando a las relativas a las relaciones laborales y recursos humanos, enseñanzas jurídicas, económicas y otras sociales) para el ejercicio profesional como Gestor de Recursos Humanos.

**La prescripción se realizará a través de nuestra web**

**<https://preinscripcion.unileon.es>**

unileon.es



**Universidad de León**

Unidad de Posgrado  
Campus de Vegazana, s/n  
24071 LEÓN

Tels.: 987 291 696 -Fax: 987 291 616  
posgrado@unileon.es  
www.unileon.es

**Facultad de Ciencias del Trabajo**

Campus de Vegazana, s/n  
24071 LEÓN  
Tels.: 987 291 427 - Fax: 987 291 426  
erladm@unileon.es  
www.unileon.es

**MÁSTER  
Universitario**

**GESTIÓN DE PERSONAL Y  
PRÁCTICA LABORAL**



**FACULTAD DE CIENCIAS  
DEL TRABAJO**

**Nuevos programas oficiales de  
posgrado**

## ¿Qué competencias se adquieren?

El periodo formativo se ha planificado atendiendo a la adquisición, por el estudiante, de un conjunto de competencias entre las que cabe destacar las siguientes:

- Competencias en materia jurídica: poseer y comprender los conocimientos avanzados de creación y organización de las sociedades mercantiles, de los elementos de responsabilidad civil, nacimiento, desarrollo y extinción del contrato de trabajo en el entorno empresarial, así como del sistema fiscal aplicable a la empresa.
- Competencias en materia de economía y empresa: comprender, analizar y valorar el entorno económico, los principios responsables, la aplicación del marketing y comunicación internos, las necesidades de personal, diseño organizativo y las cuestiones más actuales de la planificación y dirección de los recursos humanos.
- Competencias transversales: conocer y valorar el origen de las desigualdades de género en el mercado laboral, así como promover y motivar comportamientos seguros, hábitos saludables, prevención y control de riesgos laborales.
- Competencias en materia de práctica laboral: gestión, a partir de aplicaciones informáticas, de modelos de contrato de trabajo, nóminas, prestaciones y cotizaciones a la Seguridad Social, contabilidad, así como una formación avanzada, orientada a la especialización profesional en el ámbito laboral.
- Competencias de investigación y Trabajo Fin de Máster: habilidades de aprendizaje para profundizar en la investigación en ciencias jurídicas y sociales que permita una formación avanzada, de carácter especializado y multidisciplinar, que incluya una reflexión sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la gestión de personal y la práctica laboral.

## ¿Para qué sirve?

Las empresas, entidades públicas, asociaciones u otras organizaciones actuales son cada vez más complejas y globalizadas, a la vez que más dependientes del conocimiento, planteándose necesidades de muy diversa índole, que implican a su vez la búsqueda de aquellas soluciones que mejor se adapten a la persona trabajadora y a la entidad para la que presta sus servicios, todo ello en un entorno óptimo y adecuado, que asegure la confluencia de intereses.

Consecuentemente, el objetivo del Máster es proporcionar una formación que permita desarrollar de manera eficaz las funciones y tareas transversales que son inherentes en la gestión de personal, con una perspectiva tanto profesional como académica e investigadora.

## ¿Dónde se estudia?

Dado el carácter multidisciplinar de la titulación, aun cuando su sede fundamental se ubica en la Facultad de Ciencias del Trabajo, ello no es óbice para el desarrollo de una parte de las clases, tutorías, prácticas o seminarios en otros centros de la Universidad de León específicamente dotados para la impartición de las enseñanzas más prácticas.

El desarrollo de las prácticas externas tendrá lugar en la sede de la empresa o entidad receptora en los términos fijados en los oportunos convenios.

## ¿Qué se estudia?

El plan de estudios del **Máster Universitario en Gestión de Personal y Práctica Laboral** presenta un total de 60 créditos distribuidos en un curso, dividido en 2 semestres, que incluyen toda la formación teórica y práctica que el estudiante debe adquirir: materias obligatorias, prácticas y Trabajo Fin de Máster.

Tipo de Materia	Créditos ECTS
Obligatorias	48
Prácticas Externas	6
Trabajo Fin de Máster	6
<b>Créditos Totales</b>	<b>60</b>

Se reconocerán créditos ECTS por actividad profesional relacionada con la titulación (hasta un máximo de 9), según criterio de la Comisión Técnica de Reconocimiento y Transferencia de créditos, de la Facultad de Ciencias del Trabajo.

Primer semestre	
Asignaturas	ECTS
Creación y Organización de las Sociedades Mercantiles	3
Derecho de Daños	3
Nacimiento, Desarrollo y Extinción del Contrato de Trabajo	6
Entorno Económico Responsable y Sostenible	3
Marketing Interno	3
Prevención de Asimetrías de Género en el Mercado Laboral	3
Gestión de Contratos, Nóminas y Seguros Sociales	6
Investigación en Ciencias Jurídicas y Sociales	3

Segundo semestre	
Asignaturas	ECTS
Entorno Fiscal de la Empresa	3
Comunicación Interna	3
Nuevas Tendencias en Dirección de Recursos Humanos y Diseño Organizativo	6
Prevención y Promoción de la Salud en el Medio Laboral	3
Aplicación Informática de la Contabilidad	3
Prácticas en Entidades Externas	6
Trabajo Fin de Máster	6